



ACORDO COLETIVO PARA PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS

ACORDO COLETIVO PARA PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS, QUE FIRMAM DE UM LADO O **SINDICATO** DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS PRESTADORAS DE SERVIÇOS METALÚRGICOS, ELETROMECCÂNICOS E ELETROELETRÔNICOS E NAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICAS E DE MATERIAL ELÉTRICO, DE INFORMÁTICA DO MUNICÍPIO DE PARAUAPEBAS-PA, DORAVANTE DENOMINADO **SIMETAL-PARAUAPEBAS**, CNPJ: 07.929.949/0001-10, COM SEDE LOCALIZA NA RUA “A”, Nº 181 - BAIRRO CIDADE NOVA - PARAUAPEBAS-PA, POR SEU PRESIDENTE, Sr. ODILENO RABELO MEIRELES, CPF: 057.893.702-68, JUNTAMENTE COM O **SINDICATO** DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICAS ELETROMECCÂNICAS, ELETROELETRÔNICAS, ELETRÔNICOS, DE MATERIAL ELÉTRICO, DE INFORMÁTICA E EMPRESAS PRESTADORAS DE SERVIÇOS, METALÚRGICOS, MECÂNICOS, ELETROMECCÂNICOS, ELETROELETRÔNICOS, ELETROCRÔMICOS E DE INFORMÁTICA DO ESTADO DO PARÁ, DORAVANTE DENOMINADO **SIMETAL-PARÁ**, CNPJ: 15.339.575/0001-00, COM SEDE PROVISÓRIA LOCALIZADA NA RUA “A”, Nº 195 – 1º ANDAR – BAIRRO CIDADE NOVA – PARAUAPEBAS – PA, NESTE ATO REPRESENTADO POR SEU PROCURADOR, Sr. ZELEMÃ ASSIS ROCHA CPF: 141.168.122-34, E DE OUTRO LADO A ESCO SUPPLY CARAJÁS INDÚSTRIA DE PEÇAS E EQUIPAMENTOS LTDA, CNPJ: 12.286.891/0001-73, LOCALIZADA NA RODOVIA PA 160 S/N PARQUE DOS CARAJÁS – PARAUAPEBAS-PARÁ, DORAVANTE DENOMINADA SIMPLEMENTE “**ESCO SUPPLY**”, REPRESENTADA NA FORMA DE SEU CONTRATO SOCIAL POR SEU PROCURADOR O SR. CRISTIAN LOPES FERNANDES, RESOLVEM CELEBRAR O PRESENTE ACORDO COLETIVO DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS, QUE SE REGERÁ PELAS SEGUINTESS CONDIÇÕES E CLAUSULAS:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo de Participação nos Resultados, no período de **1º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023**.

CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA

O presente Acordo de Participação nos Resultados, aplicável no âmbito da empresa acordante, abrangerá todos os empregados da **ESCO SUPPLY CARAJÁS**, com abrangência territorial em **Canaã dos Carajás/PA, Curionópolis/PA, Eldorado do Carajás/PA e Parauapebas/PA** e/ou que estejam alocados na prestação de serviços em outros locais.

SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

CLÁUSULA TERCEIRA - DIREITO À PARTICIPAÇÃO

Como pagamento pela participação nos resultados, os valores indicados na Cláusula Quinta serão integralmente devidos apenas aos empregados que durante o ano de 2023 obtiverem o valor equivalente ao total de 100 (cem) pontos, observadas as condições ajustadas nas cláusulas quinta e sexta.

3.1 - Os empregados admitidos ou demitidos após **1º de janeiro de 2023**, bem como os que venham a ser afastados pelo INSS por meio de concessão de benefício B31, terão direito a 1/12 do valor acordado, por cada período trabalhado ou fração igual ou superior a 15 dias trabalhados no mês.

3.2 - Ficam excluídos do direito do pagamento previsto nesta cláusula os empregados desligados da **ESCO SUPPLY** por justa causa durante o ano de 2023.

CLÁUSULA QUARTA - ÉPOCA DO PAGAMENTO

O pagamento a que fizer jus o empregado será efetuado em duas parcelas, sendo a primeira paga no dia **05/07/2023** e, a segunda, no **dia 28/02/2024**.

CLÁUSULA QUINTA - VALOR E FORMA DE PAGAMENTO DA PARTICIPAÇÃO

A ESCO pagará a cada empregado que atingir 100 (cem) pontos, o valor de R\$ 3.761,00 (Três mil setecentos e sessenta e um reais), a ser quitado em 02 (duas) parcelas,

nas datas estipuladas na **CLÁUSULA QUARTA**, respeitadas as regras de proporcionalidade trazidas neste instrumento.

1 - A primeira parcela será de R\$ 1.880,50 (Um mil oitocentos e oitenta reais e cinquenta centavos), e será devido, de forma integral, aos empregados que laboraram integralmente no interregno de **01/01/2023 a 27/06/2023**.

2 - Para os empregados admitidos após **01/01/2023**, o pagamento do valor de R\$ 1.880,50 (Um mil oitocentos e oitenta reais e cinquenta centavos), será realizado de forma proporcional aos meses trabalhados, observada a fração de 6/12 seis doze avos.

3 - Os empregados afastados pelo INSS no interregno de **01/01/2023 a 27/06/2023** por meio de concessão de benefício B31, terão direito ao recebimento do valor acordado, observada a fração de 6/12 seis doze avos e a proporcionalidade dos meses efetivamente trabalhados.

4 - A segunda parcela será quitada em até **28/02/2024**, correspondendo ao valor total da PLR previsto na **CLÁUSULA QUINTA**, considerando os resultados alcançados das metas, deduzido o valor pago na primeira parcela e observadas as regras de proporcionalidade ajustadas neste instrumento.

5 - Os empregados demitidos até **27/06/2023** receberão os valores a que fazem jus em parcela única, em até **28/02/2024**, observada as regras de dedutibilidade e proporcionalidade estabelecidas acima.

6 - Os empregados demitidos após **27/06/2023** receberão os valores a que fazem jus, após o desconto de eventuais valores recebidos a título de antecipação (Primeira Parcela), em até **28/02/2024**, observada as regras de proporcionalidade estabelecidas acima.

CLÁUSULA SEXTA – DAS METAS

1 – ASSIDUIDADE

A assiduidade do empregado, relativa ao período de **1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023**, será considerada como meta individual e o seu integral cumprimento corresponderá a 20 (vinte) pontos.

Havendo faltas no período de apuração, o empregado terá direito de forma proporcional aos pontos distribuído para fins de assiduidade, o que acontecerá de acordo com o quadro abaixo:

Nº de faltas por funcionário	Pontuação
Zero falta	70 pontos
1 falta	50 pontos
2 faltas	25 pontos
Acima de 2 faltas	0 pontos

Não serão consideradas faltas para os fins previstos nesta cláusula, as seguintes ausências ao trabalho:

- I. As enumeradas no art. 473 da CLT; e
- II. Faltas justificadas por atestado médico, obedecidos os preceitos estabelecidos pela Convenção Coletiva de Trabalho dos Metalúrgicos de Parauapebas, em vigor na data de assinatura deste instrumento.

2 – QUALIDADE

O índice de qualidade dos produtos será considerado como meta coletiva e seu período de apuração será o compreendido entre **01/01/2023 e 31/12/2023**. Além do mais, seu integral cumprimento corresponderá a 30 (trinta) pontos.

§ 1º - Para que a meta indicada na cláusula 6.2.1 seja atingida, se faz necessário que a soma de todos os custos com retrabalho de produtos e/ou serviços, seja inferior a R\$ 55.000,00, considerando o período de apuração somente os retrabalhos/garantias de produtos fabricados no ano de 2023 no qual tenham a aplicação de mão de obra pelos colaboradores da **ESCO SUPPLY**.

RELAÇÕES SINDICAIS CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA NONA - DA CONTRIBUIÇÃO ASSISTÊNCIAL PROFISSIONAL

Fica acordada entre as partes, que do pagamento do valor do prêmio da **PLR 2023** recebido por cada empregado, apurado no mês de **Fevereiro de 2024**, será descontado o valor correspondente ao percentual de **2% (dois por cento)**, limitado a **R\$ 77,00** (Setenta e sete Reais), da totalidade do valor recebido na PLR 2023 (valor do adiantamento + parcela final), de todos os empregados, associados, bem como dos não associados, sendo que tais valores serão repassados ao SIMETAL-PARAUAPEBAS a título de Contribuição Assistencial, consubstanciada no artigo 513 letra e) da CLT. Para manutenção da entidade sindical, ampliação dos serviços assistenciais, odontológicos e jurídicos em favor da categoria profissional.

PARÁGRAFO SEGUNDO – DIREITO DE OPOSIÇÃO - Fica ressalvado o direito de oposição ao empregado não associado que não concordar com o desconto, devendo apresentar requerimento pelo próprio punho, ao **SIMETAL-PARAUAPEBAS**, até o dia **10 de janeiro de 2024**, para que o sindicato comunique a empresa para não efetuar o referido desconto. Vedada a manifestação por parte da **ESCO SUPPLY**. O direito de oposição ao desconto também será estendido aos empregados contratados que não forem associados até o final do exercício **2023**.

DISPOSIÇÕES GERAIS APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA SÉTIMA – NÃO INCIDÊNCIA DE ENCARGOS

Reforçam as partes que os pagamentos contemplados por meio do presente Programa de Participação nos Resultados não constituem base de incidência de qualquer encargo trabalhista ou previdenciário, de acordo com o previsto na Lei nº 10.101, de 19 de dezembro de 2000.

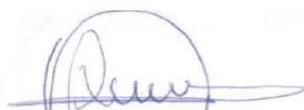
CLÁUSULA NONA - CONSIDERAÇÕES GERAIS

Os valores pagos em cumprimento ao disposto no presente acordo, serão compensados, caso a empresa seja obrigada ao pagamento de qualquer parcela relacionado a este título em decorrência de legislação, decisão judicial superveniente e/ou Convenção Coletiva, em conformidade com o art. 3º da Lei 10.101/2000.

CLÁUSULA DÉCIMA - PRAZO DE VIGÊNCIA

O presente acordo terá vigência de 14 (quatorze meses, sendo que 12 (doze) deles, compreendidos entre **1º de janeiro de 2023 e 31 de dezembro de 2023**, para a realização das metas e o 13º (décimo terceiro) e 14º (décimo quarto) mês para a apuração das metas e o efetivo pagamento da **PPR**.

Parauapebas/PA, 27 de junho de 2023.



ODILENO RABELO MEIRELES

Presidente

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS PRESTADORAS DE SERVIÇOS METALÚRGICOS ELETROMECÂNICOS E ELETROELETRÔNICOS E NAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECAN



ZELEIMA ASSIS ROCHA

Procurador

SIND DOS T NAS IND MET MEC ELETROM ELETROEL ELETRO DE MAT ELET DE INF E EMPRE PREST DE SERV MET MEC ELETROM ELETROEL ELETRO E DE INF DO E DO PARA

HELDER AREDES

MAFRA:0142546763

6

Assinado de forma digital por
HELDER AREDES
MAFRA:01425467636
Dados: 2023.06.28 09:42:20
-03'00'

Helder Aredes Mafra

Administrador

ESCO SUPPLY CARAJÁS INDÚSTRIA DE PEÇAS E EQUIP. LTDA